

第四章 ブラック保育施設を見破る方法

それでは、具体的にブラック保育施設を見破る方法について、解説していきます。

4-1. Evil Search（エビル・サーチ）

まず始めに、あなたが身に着けなければならないのは、「Evil Search」という調査方法です。

「Evil Search」とは、文字通り Evil、つまり悪（ブラック保育施設）を積極的に調査し、見つけ出す方法のことです。



4-1-1.脳は見えていない

あなたはいま、ただ何となくキツイ職場は嫌だなとか、残業が少ないところがいいなとか、そのような漠然とした不安や悩みを、あなたの頭の中でモヤモヤと考えていますよね？

このような場合は、あなたのブラック保育施設に対する意識が明確化されていないため、あなたの脳はブラック保育施設を見つけ出したり、正しく判断することができません。

わたしたちの脳は、**明確な目標や状況を設定し意識する**ことによって初めて、目の前の物事を正しく見たり、理解したり、判断したりすることができるようになるからです。

4-1-2.カラーバス効果

これは、「考具」という書籍のなかで、カラーバス効果として紹介されています。

普段何気なく歩いている道であっても、たとえば目をつぶって赤色を強く意識してから目を開けてみると、急に、自分の周りに赤い色のものが増えているように感じます。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

このように普段見慣れた景色であったとしても、実は、わたしたちの脳は、積極的に意識しているものを優先して認識し、その他の情報は基本的に無視してしまうのです。

一度自分でやってみるとその効果が理解できますので、**今すぐあなたも試してみてください。**



4-1-3.脳は大量の情報を捨てている

このように、わたしたちの脳は積極的に意識したものしか認識できず、積極的に意識したものしか明確に目に見える状態にはなりません。

わたしたちの目の前には、膨大な量の映像情報が存在し、それらすべての情報が常にわたしたちの目の中に入ってきています。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

しかし、その情報量は膨大な量になりますので、それらをすべてわたしたちの脳内で常に処理し続けていたら、とても正気を保っていることは不可能です。

そこでわたしたちの脳は、脳の中で意識した情報だけを優先して取り入れ、その**他の情報は捨てている**、あるいは認識できないようなシステムを構築しているのです。

こうすることによって、限られたリソースやエネルギーを最も効率的に使用して、わたしたちの生命維持に貢献しているということです。



4-1-4.ブラック保育施設を判断

あなたがブラック保育施設を判断する場合も、このシステムは全く同じように働きます。

あなたがただ漠然と、転職先の求人情報や説明を聞いていただけでは、その保育施設がブラック保育施設かどうか、あなたの脳は正しく判断することはできません。

あなたが積極的に、ブラック保育施設の特徴を具体的に思い浮かべ、あなたの脳内で意識することによって初めて、あなたの目の前の保育施設がブラック保育施設かどうか、正しく情報を取り入れて正しく判断できるようになります。

だから、あれだけたくさんのブラック企業に関する具体的な特徴を、[第二章](#)で例示したのです。

4-1-5. 特徴比較

あなたはすでに、ブラック企業に関する具体的な特徴を理解しています。

あとは、あなたが転職する予定の保育施設について、その特徴を一つずつ比較していけばいいのです。



ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

これが、カラーバス効果を利用してブラック保育施設を見破る方法、「Evil Search」になります。

比較する特徴がとて多いので、別添で「**Evil Search：ブラック保育施設判定チェックリスト**」を作成しています。

あなたが転職活動をする際には、ぜひ忘れずに活用して下さい。

4-2. Desire Matching（デザイア・マッチング）

次にあなたがやらなければいけないのは、「Desire Matching」です。

「Desire Matching」とは、あなた自身の欲望（Desire）や希望を明らかにし、あなたが就職する保育施設の条件と照らし合わせる（Matching）ことによって、**あなたにとって最適な保育施設を見破る方法**です。



4-2-1.あなたにとっての最適とは？

たとえば、あなたは給料が良いことよりも、できるだけ長い時間可愛い子供たちと触れ合いたいと考えていた場合を考えてみて下さい。

そのような場合は、どんなに給料や勤務時間が良い条件の保育施設だったとしても、その保育施設はあなたにとって最適な保育施設にはなりません。

他の人からしてみればどんなに素晴らしい勤務条件の保育施設であったとしても、子供たちと長い時間触れ合いたいあなたにとっては、最適な保育施設にはならないのです。

4-2-2.最悪の保育施設

あなたにはクラスの担任も任せてもらえず、ただただ掃除や草刈りなどの雑務だけで一日が終わってしまうような保育施設では、素晴らしいどころか、あなたにとっては最悪の保育施設になってしまいます。



余計な仕事をしたくないと考えている保育士に取ってみたら、まさに天国のような職場であったとしても、あなたにとっては地獄のような職場になることもあるのです。

4-2-3. 欲望条件チェック

ですから、あなた自身の本当の欲望や希望を、ここですべて明らかにする必要があります。

そして、ここで明らかになったあなたの希望や欲望に合った、まさにあなたにとって最高の保育施設を、具体的に探していくことになります。

あなたが就職する職場環境や勤務時間や給料などが、あなたの欲望や希望を実現する妨げになっていないか、一つ一つの保育施設の条件をチェックしていくのです。

あなたの欲望 (Desire) や希望と、あなたの就職先の条件を一つ一つ見比べていく (Matching)。

これが、あなたにとって最悪なブラック保育施設をあぶり出すとともに、あな

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

たにとって最高の職場を見つけ出す「Desire Matching」の手法になります。

4-2-4.単純な希望だけでは不十分

ですから、単純な希望だけでは不十分です。

あなたが、心の底から感じている欲望（Desire）や希望を、そのまま素直に明らかにしていく必要があります。

嘘や見栄や偽りがあっては、全く何の意味もありません。

4-2-5.自分の欲望に素直になる

とにかく、自分自身の欲望に素直になって下さい。

あなたはこれから、どんな生活を、どんな人生を送っていきたいのでしょうか？



「どんな保育をしていきたいのか？」

「どんな毎日を過ごしたいのか？」

「どんな旅行をしたいのか？」

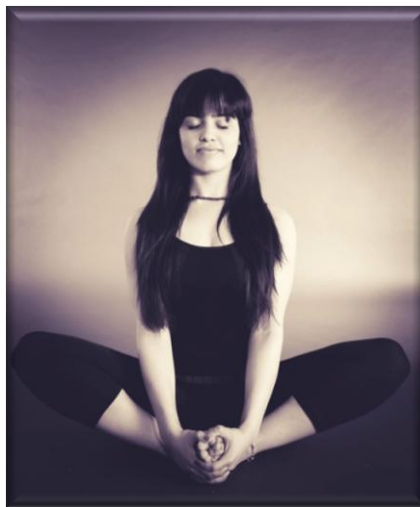
「どんな家に住みたいのか？」

「どんな人と一緒に暮らしていきたいのか？」

このように、あなたの人生にとってとても大切な事柄について、あなたはしっかりと時間を取って、真剣に考えなければいけません。

4-2-6. 静かな環境と深呼吸

できれば静かな環境で、目を閉じて大きく深く深呼吸を何度か繰り返してから、考え始めてみて下さい。



少しずつ、あなたの頭の中に、いままで経験してきた嫌なことや苦しかったこと、嬉しかったことや楽しかったことなどが、次々と浮かんでいきます。

今一番心配していることなども浮かんでくるでしょう。

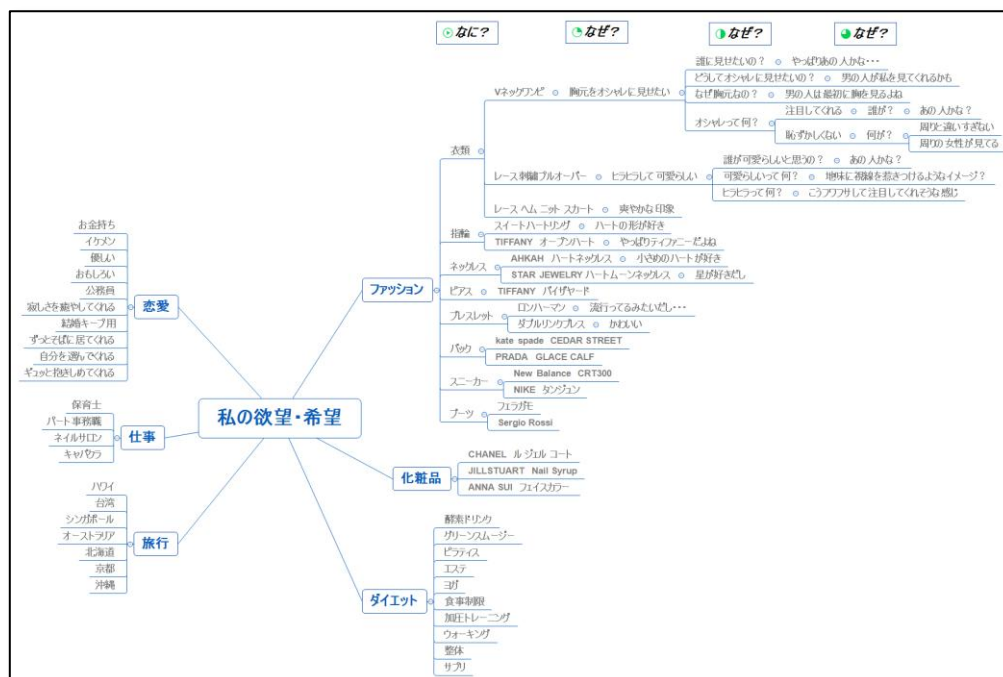
4-2-7.自分自身への質問

それらを一つ一つ冷静に受け止めながら、あなたがこれからどんな人生を送っていきたいのか、あなたにとって最高の毎日とはどんな状態なのか、ということをお前自身に質問してみてください。

少しずつ、あなたの心の中にある、あなた自身の本当の希望や欲望が浮かんできます。

4-2-8.紙に書き出す

そして、その浮かんできた希望や欲望を、現実離れしていると感じても、とんでもない妄想だと感じたとしても、とにかくお前を大きな紙に、マインドマップ形式で書き出してってください。



ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

マインドマップとは、Tony Buzan が提唱している思考法で、自分の思考を整理したり発想を豊かにするために利用します。

マインドマップには、たくさんのパソコン・スマホ用のソフトやアプリがありますが、個人的には大きな紙に書き出す方法をおすすめします。

その方が、直感的にかつスムーズに、自分自身の思考や考えを書き出していくことができるからです。

一つの欲望や希望を書き出したら、「なぜその欲望が浮かんできたのか?」「なぜ?」「なぜ?」と自分自身に **5回以上質問を繰り返していく** と、そこから多くの **連想** が生まれて、本当の欲望や希望にたどり着くことが可能になります。

そして、その書き出した欲望や希望は、あなたが今すぐ叶えることは難しいかもしれませんが、少なくとも、その欲望や希望はあなたの心のなかに眠っていた、**本物の欲望や希望** なのです。



4-2-9.あなたにとって最高の保育施設

あなたの本物の欲望や希望を、少しでも満たしてくれる保育施設があれば、それは他人にとってはそれほど魅力的な保育施設でなかったとしても、**あなたにとっては最高の保育施設となる可能性が高い**のです。

この「Desire Matching」の手法は、単にブラック保育施設を見破るためだけの方法ではありません。

むしろ、あなたにとって最高の職場を見つけるための、最も効果的な方法として活用できることに、あなたも気付いているのではないのでしょうか？

ぜひ、いますぐ試してみてください。

4-3. Experience Curve Judgment (ECJ : 経験曲線判定)

最後にあなたがやらなければいけないことは、「Experience Curve Judgment」です。

「Experience Curve Judgment」とは、**経験曲線効果を利用した判定方法**で、あなたが実際に新しい保育施設で働き始めた後に利用する手法です。

4-3-1.実際に働いてみなければ分からない

どんなに綿密なリサーチを実行し、自分自身の欲望を明らかにしたとしても、実際に働いてみなければ分からないこともたくさんあります。

「実際に公表されている求人情報の勤務条件と違う！」

とか、

「あんなひどいお局様がいるなんて、聞いてない・・・」

など、**実際に働いてみなければ分からない事も、現実的には意外と多いのです。**

4-3-2.再判定の必要性

そこで、実際に働いてみて明らかになった情報などを利用して、あなたが働いている保育施設がブラック保育施設なのかどうかを、もう一度改めて判定する必要があります。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

しかも、できるだけ早い期間で判断しなければいけません。

あなたの身体的な疲労やストレスなどを、最小限に抑えなければいけませんからね。

そこで利用するのが、「Experience Curve Judgment」になります。

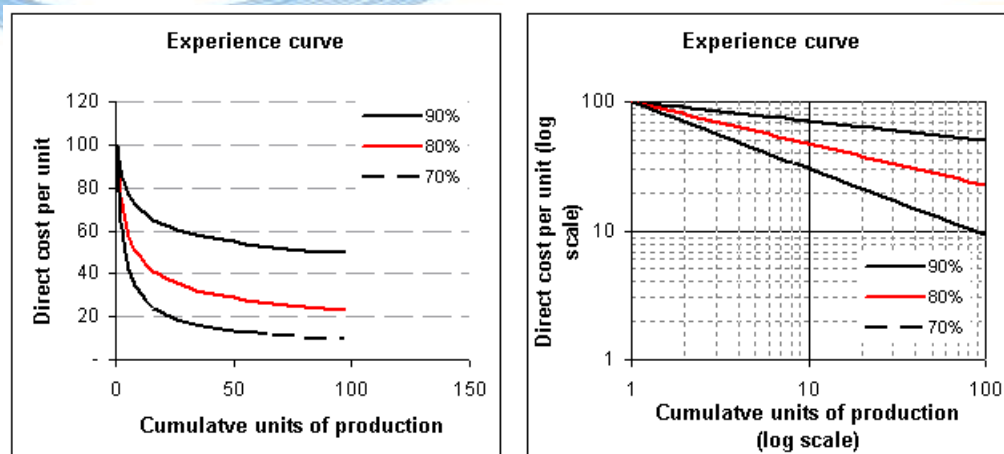
4-3-3.経験曲線判定

「Experience Curve Judgment」は、直訳すると「経験曲線判定」となりますが、その名の通り「経験曲線効果」を利用した判定方法です。

「経験曲線効果」とは、**経験と効率の関係を示す経験則**のことです。

経験を積みば積むほど、その行動はより効率的に行うことができるようになる、
という経験則のことですね。

—ブラック保育施設を見破るための3つの方法。—



~~✖~~[wikipedia](#)

このグラフを見ても分かるように、初めのうちは100の費用を費やして実現していたものが、経験を重ねることによって、次第に80の費用、70、50・・・と、効率化が図られていきます。

4-3-4.補助輪なし自転車の記憶

たとえば、あなたが初めて補助輪なしで自転車に乗ろうとした時、最初のうちはうまく乗ることができず、何回もぶつかったり転んだりして、手や膝を擦りむいて怪我をした記憶はありませんか？

それでも、何度か繰り返して自転車に乗ろうと頑張っていると、いつの間にか上手に乗れるようになっていた。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

このような経験は、あなただけではなく、子供の頃に多くの人が経験してきたことです。

初めのうちは100の怪我やストレスを感じながらも、何度も辛い思いをしながら、同じ経験を積み重ねていきます。

そうすることによって、次第にその行動が効率化されていき、あなたの怪我やストレスも80、70、50・・・と減少していきます。

そして、最終的には、ほとんど怪我もストレスも感じることも無く、自転車に乗ることができるようになりましたよね？



4-3-5. ブラック保育施設判定に利用

あなたが、ブラック保育施設を判定する際にも、この経験曲線効果を利用して、正しくブラック保育施設を判定することができるようになります。

具体的には、以下のような流れで判定していきます。

1. あなたがあたらしい職場で働き始めて、初めて知ったことや人や経験したことなどを、**すべて紙に書き出していきます。**
2. 次に、その初めて知ったことや人や経験したことなどについて、あなたが**どのくらいストレスを感じているか数値に表します。**
3. それを1週間続けて記録し、**経験曲線を作成します。**

4-3-6. 疲労やストレスの数値化

具体的に見ていきましょう。

まず最初に、あなたが一番初めに経験したことに対して感じたストレスを100、全くストレスを感じていない状態を0として、それぞれの事柄について毎日数値で表していきます。

たとえば、サービス残業は無いと聞いていたのに、実際は持ち帰りの仕事が異常に多かったため、ストレスを感じてしまった場合。

このような場合は、まず初日は、「持ち帰り仕事」という項目に対して100のストレスを感じたとして記録します。

次の日、あなたは同じことに対してどれくらいストレスを感じているのか、記録していきます。

披露やストレスが増えているのか減っているのか、具体的に数値に表していき、それを最低でも1週間続けていきます。

4-3-7.習熟率の算出

そして、その変化の割合である「習熟率」を算出していきます。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

なお「習熟率」とは、累積生産量が2倍になるごとに減少するコストの割合のことですが、正式な「習熟率」の計算はかなり複雑になりますので、簡便的に、**計測期間中の数値の平均比率**を計算して下さい。

たとえば、初日が100、2日目が95、4日目が90の場合、「習熟率」は簡便的に約95%となります。

※ $95 \div 100 = 0.950$ 、 $90 \div 95 = 0.947$ 、 $(0.950 + 0.947) \div 2 \div 0.95$

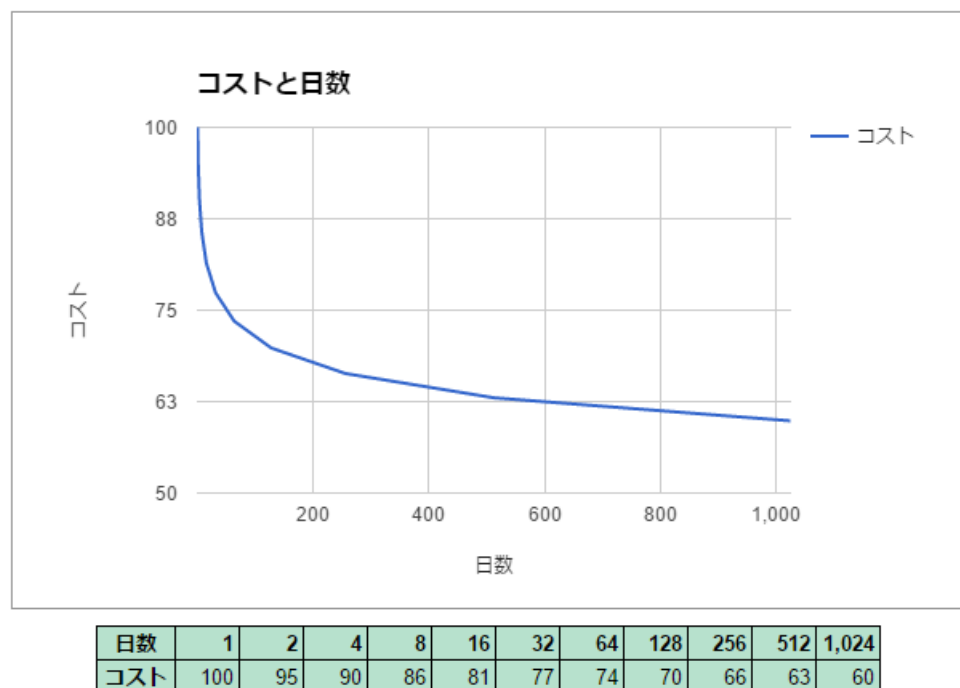
4-3-8. 経験曲線の作成

ちなみに、正式な経験曲線の計算式は「 $C_n = C_{1n}^{-a}$ 」となりますが、ブラック保育施設を判定する際には、そこまで厳密な数値は必要ありませんので安心して下さい。

そして次に、実際に無料の表計算ソフト（[グーグルスプレッドシート](#)）などを使用して、以下のような経験曲線を作成していきます。

もちろん、電卓と紙とペンで作成してもかまいません。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー



※8日目以降の数値については、1日目から4日目までの習熟率が約95%であることから、「前列の数値×0.95」で算出した予測値を使用しています。

このように、最低でも4日目までの数値を記録すれば、8日目以降の数値は概算になりますが、「**前列の数値×習熟率**」で計算していくことができます。

この計算を、グラフを参考にして1,024日目まで計算すると、「今後3年間の経験曲線（予定）」を概算で作成することができます。

より正確な経験曲線を作成するには、毎日この記録と計算を継続して行い、概算で出した数値を更新して行って下さい。

4-3-9.経験曲線から分かること

ちなみに、この経験曲線で表しているコストとは、その作業や行動に対する肉体的な疲労やストレスのことです。

そして、この経験曲線から分かることは、この保育施設でどんなに頑張って働き続けたとしても、初日に感じたストレスや疲労感を、完全に無くすことはできないということです。



あなたがどんなに我慢し続けたとしても、初日に感じた 6 割程度の疲労感やストレスは、今後もずっと感じ続けることになるということを、このグラフは表しています。

もちろん、この経験曲線はいくまでも概算で算出したものですので、実際にあなたが感じる疲労感やストレスとは、多少ズレていくことになります。

4-3-10.簡単な未来予測

それでも、**今後のあなたの未来予測**が、概算とはいえ、1週間程度の記録と計算で明らかにすることができます。



そして、その未来予測の結果が、今後も改善する見込みが全くないというものだった場合は、その保育施設はあなたにとって**ブラック保育施設である可能性が極めて高い**ということになります。

たとえば、習熟率が5%未満だった場合は、既に説明したように、あなたがどんなに頑張っても、今の疲労やストレスを半減することは難しいということを意味します。

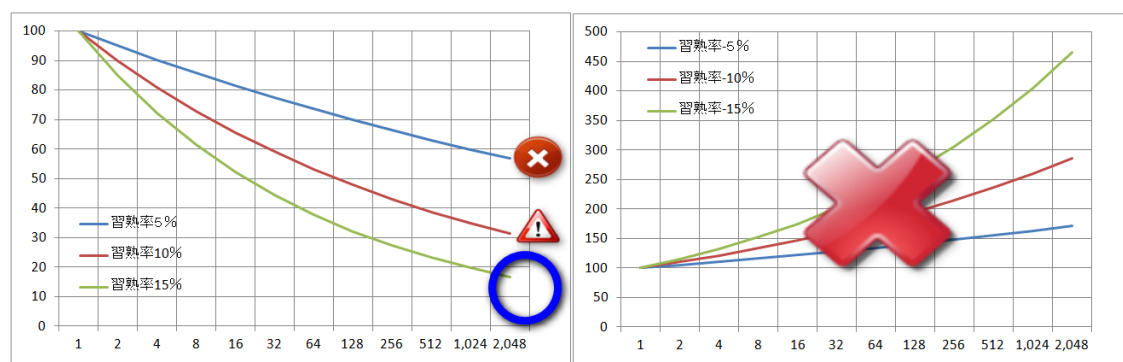
ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

ですから、そのような保育施設は、あなたにとってブラック保育施設である可能性が高いと、判断することになります。

4-3-11.右肩上がりの経験曲線は要注意！

もちろん、そもそも経験曲線が減少していくのではなく、むしろ、**右肩上がり**で増加していく場合もあるでしょう。

そのような保育施設は、今後も改善の見込みが無いということを意味するわけですから、今のあなたにとっては、**かなり高い確率で悪質なブラック保育施設であると判断していく**ことになります。



そのような場合は、速やかに、現在の保育士不足の状況を利用して、あなたにとって最適な転職先を見つける行動に移るべきです。

4-3-12.保育士不足問題の終息

このレポートを作成している現時点では、全国的に保育士が不足している状況です。

しかし、今後、この保育士不足問題を解決するために、様々な法制度の改正や新規参入業者の改善努力等によって、現在の歪んだ状況は解消されていきます。

つまり、あなたにとって最適な保育施設を見つけ出すチャンスは、**ほんのわずかな期間しか残されていない**可能性が極めて高いのです。

4-3-13.安易な妥協は禁止！

ですから、この限られた有利な状況を最大限に活かすためには、あなたは安易に妥協してはいけません。

安易に妥協するのではなく、あなたの本当の欲望や希望を満たすことができる、最高の保育施設を探し出す努力を怠ってはいけないのです。

そのために、このレポートで公開した3つの方法を十分に活用して、**絶対に後悔しない就職活動を行って下さい。**

第五章 転職・退職時のトラブル対策

最後に、転職・退職時のトラブル対策について、簡単にまとめていきたいと思っています。

まずは、あなたが今働いている保育施設から、解雇宣告された場合についてです。

5-1.正社員が解雇宣告された場合

あなたが、ホワイト保育施設に勤める正規雇用の保育士で、今後も継続して働きたいと思っていたのに、急に解雇を宣告された場合。

この場合は、不当解雇の可能性があるので、あなたの状況を紙に詳しくまとめて、労働基準監督署や法テラスに相談してください。

雇用主が正規雇用の労働者を解雇する場合は、労基法等で非常に厳しい要件が定められています。

いきなり解雇を宣言されてショックを受けてしまうと思いますが、まずは事実

関係をしっかりとまとめて、専門家に相談するのが一番の解決策となります。

なお、正社員を解雇する場合は、原則として解雇する30日前までに予告をするか、30日分の平均賃金を支払ってから解雇しなければいけませんので、この点についても十分注意してください。

労働基準法 第20条

1.使用者は、労働者を解雇しようとする場合においては、少なくとも三十日前にその予告をしなければならない。三十日前に予告をしない使用者は、三十日以上分の平均賃金を支払わなければならない。但し、天災事変その他やむを得ない事由のために事業の継続が不可能となった場合又は労働者の責に帰すべき事由に基いて解雇する場合においては、この限りでない。

2.前項の予告の日数は、一日について平均賃金を支払った場合においては、その日数を短縮することができる。

3.前条第2項の規定は、第1項但書の場合にこれを準用する。

5-2.非正規雇用者が解雇宣告された場合

あなたが、ホワイト保育施設に勤める非正規雇用の保育士で、今後も継続して働きたいと思っていたのに、急に解雇を宣告された場合。

この場合は、あなたの状況が以下のケースに該当するなら、今後も継続雇用を認めてもらうことができます。

○労働契約法（改正）の3つのルール

①同じ保育施設で、5年以上継続して働いている場合。

この場合は、一定の条件を満たすことによって、契約期間が定められている「有期労働契約」から、正規雇用の保育士と同じ「**無期労働契約**」**へ変更**することができます。

一定の条件とは、**平成25年4月1日以降に契約した労働契約が、自動更新なども含めて5年以上**となっていることです。

平成25年4月1日より前の労働契約や、**6ヶ月以上契約がない期間（空白期間）**などは、この5年間の期間に含めることはできません。

これらのことから、実際にこのルールを適用して、非正規雇用者が正社員と同じ「無期労働契約」へ変更することができるのは、**平成30年4月1日以降**となります。

なお、この「無期労働契約」への変更は、あくまでも**契約期間の扱いを正社員と同じ内容にするだけ**であって、給料やその他の待遇については、原則として元の雇用契約の内容通りとなりますので、十分注意してください。

ちなみに、この労働契約法（改正）の対象となる非正規雇用者とは、パート・派遣社員・契約社員・嘱託・アルバイトなど、その職場での呼び方に関わらず、**有期労働契約で働いている人であれば、基本的に誰でも適用されます。**

②繰り返し労働契約を自動更新してきた場合。

この場合は、5年以上の労働契約期間が無くても、一定の条件を満たしていれば、引き続き**「有期労働契約」を更新**することができます。

このルールは、平成30年まで待たなくても、**現時点で有効なルール**です。

ですから、もしあなたがこの条件を満たしているのに契約の更新を拒否されたら、このまま今の保育園で働き続けたいと保育園側に伝えることによって、引き続き労働契約を継続してもらえます。

ただし、保育園側の契約更新拒否について、「客観的に合理的な理由があつて、社会通念上相当であると認められる」場合は、労働契約を打ち切ることが可能になりますので注意してください。

これらの具体的な判断については、専門の弁護士や法テラスなどに相談することになるでしょう。

③正社員と全く同じ仕事をしているのに、受け取る給料等が大きく異なる場合。

この場合は、雇用主に申し出をすることによって、待遇を改善してもらうことができます。

パートの保育士だから食堂は利用できないとか、通勤手当などが安くなるとか、そのような不合理な扱いは認められないということですね。

この「不合理な労働条件の禁止」のルールは強力ですから、いつまでも保育園側が待遇改善しない場合は、保育士が民事上の損害賠償を請求することも可能になります。

これは直接あなたの退職に関わるルールではありませんが、あなたが非正規雇用の保育士として働きいているなら、知っておいて損はない情報です。

さて、これまでは保育施設から解雇宣告された場合の対策等について、解説してきました。

これからは、保育士が退職する際の具体的な手続きなどについて、解説していきます。

5-3.正社員が退職する場合

もしあなたが正社員の保育士だった場合、あなたが退職する **2週間前までに退職届を提出**すれば、法的には全く問題なく退職することができます。

民法 第627条

1. 当事者が雇用の期間を定めなかったときは、各当事者は、いつでも解約の申入れをすることができる。この場合において、雇用は、解約の申入れの日から二週間を経過することによって終了する。

仮にその退職届を受け取ってもらえなかったとしても、その事実を記録し労働基準監督署などに相談すれば、ほとんどの場合は問題なく退職することができます。

5-4.非正規雇用者が退職する場合

問題なのは、非正規雇用者で「有期労働契約」を結んでいる場合です。

契約社員やパートの保育士などの場合ですね。

このケースで、働き始めてから1年以内に退職する場合は、**特殊な事情がない限り1年間は退職できない**と考えて下さい。

5-5.特殊な事情

特殊な事情とは、概ね以下のとおりです。

1. 実際の労働条件が雇用契約の内容と異なる。(労基法第15条第2項)
2. 心身の障害や病気。(民法628条)

3. 両親や子どもの介護。(民法 628 条)

4. 保育施設の業務が法令に違反している。(民法 628 条)

このような場合は、あなたが有期労働契約を結んだ契約社員やパートの保育士であったとしても、雇用主に退職届を提出すれば、即時に雇用契約を解除することができます。

民法 第 628 条

当事者が雇用の期間を定めた場合であっても、やむを得ない事由があるときは、各当事者は、直ちに契約の解除をすることができる。この場合において、その事由が当事者の一方の過失によって生じたものであるときは、相手方に対して損害賠償の責任を負う。

労基法 第 15 条

2. 前項の規定によつて明示された労働条件が事実と相違する場合においては、労働者は、即時に労働契約を解除することができる。

5-6. 損害賠償の可能性

ただし、2～3を理由として退職する場合は、民法 628 条により雇用主から損害賠償を請求される可能性があります。

とはいうものの、あなたが意図的に、あるいはうっかりして、あなたの退職が原因で保育施設に損害を与えたりしない限り、あなたが雇用主から損害賠償を請求される可能性は極めて低いでしょう。

5-7.過去の判例

実際に過去の判例を調べてみても、労働者に損害賠償を命じる判決は、ほとんど見られません。

日本の裁判所は、経済力の差がある雇用者と労働者の損害賠償請求事件については、信義則（民法1条2項）に基づき、一定の制限を加えるという方針を取っているようです。

民法 第1条

2. 権利の行使及び義務の履行は、信義に従い誠実に行わなければならない。

5-8.1 年未満でも退職できる

したがって、あなたが有期労働契約の契約社員やパートの保育士であったとしても、5-5で示した特殊な事情がある場合は、たとえ働き始めて1年未満であったとしても、雇用主に退職届を提出すれば即時に雇用解約が解除され、法的には全く問題なく退職することができるということです。

この時、あなたが嘘をついていたり、意図的あるいはうっかり保育施設に損害を与えるような行動をしてしまうと、雇用主から損害賠償を請求される可能性はありますので、その点だけは十分注意して下さい。

5-9.1 年以上働いている場合は？

あなたが「複数年の有期労働契約」の契約社員やパートの保育士で、1年以上働いている場合は、労基法第137条によりいつでも退職することができます。

とはいうものの、現実的には正社員と同様に、退職する2週間前までに退職届を提出し、飛ぶ鳥跡を濁さない対応をすべきです。

労基法 第137条

期間の定めのある労働契約（一定の事業の完了に必要な期間を定めるものを除き、その期間が1年を超えるものに限る。）を締結した労働者（第14条第1項各号に規定する労働者を除く。）は、労働基準法の一部を改正する法律（平成15年法律第104号）附則第3条に規定する措置が講じられるまでの間、民法第628条の規定にかかわらず、当該労働契約の期間の初日から1年を経過した日以後においては、その使用者に申し出ることにより、いつでも退職することができる。

5-10.有期労働契約を自動更新した場合は？

これは、「1年の有期労働契約」を自動更新した場合も同じで、この場合は「期間の定めのある雇用契約」ではなく、正社員と同じ「期間の定めのない雇用契約」として扱うことになります。

したがって、民法第627条により、退職する2週間前までに退職届を提出すれば、「1年の有期労働契約」を自動更新した契約社員やパートの保育士であっても、1年以上働いていれば、法的に全く問題なく退職できるということになります。

5-11.いつでも退職できる！

このように、保育士のあなたが今すぐ退職したいと考えている場合は、あなたが働き始めて1年以上経過しているのであれば、ほとんどの場合、あなたが退職届を提出して2週間後には、法的に全く問題なく退職することができます。

あなたが正社員であっても契約社員であってもパートであっても、1年以上働いているのであれば、退職届を提出してから2週間後には、堂々と退職することができます。

もし、あなたが働き始めて1年未満だったとしても、5-5で示したような事情があれば、法的に全く問題なく退職することができます。

5-12. 『我慢』 VS 『決断』 ふたたび . . .

つまり、もしあなたが今の保育施設の状況に『我慢』できないと感じているなら、これ以上、あなたの大切な時間を無駄に浪費したり、『我慢』し続けたりしてはいけません。

なぜなら、そのようは無駄な『我慢』は、あなたの大切な人生という限られた年月を、ただただ浪費してしまう結果になってしまう危険性が高いからです。

ただ思考停止に陥って無駄な『我慢』をし続けるのではなく、あなたに合った最適な保育施設を見つけるための努力を今すぐ始め、**勇気を持って『決断』しなければいけないのです。**

そのための環境や方法は、全て整っています。

いまのあなたは、

1. 無駄な『我慢』の無力さを知り、
勇気を持って『決断』することの大切さを理解しています。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

2. 「ブラック保育施設を見破るための3つの方法」も、理解しました。

3. 退職時のトラブル対策や法的な解釈も、既に知っています。

全て条件は整っています。

あとは、あなたが勇気を持って、輝かしい未来を掴み取るために、小さな一歩を踏み出すだけです。

ここまでこのレポートを読んできたあなたになら、必ずできます。

素晴らしい未来を掴み取るために、勇気を出して、その始めの一歩を踏み出して下さい！



■ あとがき

お疲れ様でした。

そして、最後までこのレポートをご覧いただきまして、本当にありがとうございます。

このレポートは、これから転職するあなたのために、いまあなたが感じている不安や恐怖を取り除くために作成しました。

でも、実は隠れた目的として、あなたにもう一度よく自分自身の人生を考えてもらいたい、という思いを込めて作成しています。

あなたは毎日忙しすぎて、自分の人生をじっくりと考える時間を取ることは、ほとんどできませんでしたよね？

毎日毎日、サービス残業や持ち帰りの仕事に追われて、休日にも満足に休めないような日々でしたからね。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

そんな忙しいあなたが、このレポートを見ることによって、もう一度あなた自身の人生を考え直すために、しっかりと時間をとることができていれば幸いです。

小説家の林芙美子が好んで書いていた短歌に

「花の命は短くて、苦しきことのみ多かりき」

というものがあります。

女性が若くて楽しい時代は本当に短いということが、よく伝わってくる短歌ですね。

花の命は短い・・・。

この言葉を見て、あなたはどんな想いを抱いたのでしょうか？

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

大切なあの人、華やかなファッション、キラキラと光る小物類など、可憐（かれん）で儚（はかな）い花をイメージさせるものは、本当にたくさんありますよね？

いまのあなたは、そんな綺麗なイメージどおりに、輝いているでしょうか？

それとも、毎日の忙しさに流されて、とにかく辛い毎日から一日でも早く逃げ出したいと考えているのでしょうか？

どちらの場合であっても、あなたの未来は、いまここから始まります。

ですから、あなたがキラキラと輝く未来を確実に手にするためには、いまここで、あなた自身の人生をしっかりと振り返って、あなたにとって最高の人生を設計し直す必要があるのです。

ぜひ、このレポートや私が管理しているサイトでお伝えしている内容を、実際に時間を取ってやってみてください。

ーブラック保育施設を見破るための3つの方法。ー

必ず、あなたの人生に大きな変化をもたらすことを、このレポートを作成した私がお約束します。

どうか、素晴らしい光り輝く未来を、あなたのその手で掴み取って下さい……。

あなたの幸せな人生を、陰ながら応援しています。

このレポートを最後の最後まで読んで頂きまして、本当にありがとうございました。

このレポートは、全国の悩める保育士のために、あなたの意見や感想を参考にさせていただき、常に改善・発行し続けているレポートです。

本レポートの誤字・脱字・不明な点や、あなたが気付いたこと、経験したこと、ブラック保育施設や変な担当者の情報など、何でもかまいませんので、ぜひ、当方のメールまでご報告いただければ幸いです。

サイト：[保育士転職・再就職！](http://hoikusishushoku.gigd.net/)

URL：<http://hoikusishushoku.gigd.net/>

管理人：Prof.A

メールアドレス：profaforp@gmail.com

