

私たちHondaCars富士中央では、スタッフ間のコミュニケーション向上を目的として、平成15年12月1日から毎日各拠点1名のメッセージを社内では発表しています。7年以上に渡る取組みは、スタッフ間のコミュニケーションを深めより良い社風作りに成果を挙げています。そこで、今度は地域社会の皆様に少しでも私たちの事を知っていただくキッカケになればと考え、ブログに掲載することにしました。

少しでも興味をお持ちいただければ幸いです^^
(掲載の個人名は伏せさせていただきます。ご了承ください)

HondaCars Fujichuo コミュニケーションメッセージ・ボード



メッセージボード
1月のお題

- 【1/1～1/6】 なぜ、目的を考えて仕事をする必要があるのでしょうか？
- 【1/7～1/13】 目的をもって仕事をしている人は、どんな行動をとっていますか？
- 【1/14～1/20】 目的がある場合とない場合では、結果にどんな違いがありますか？
- 【1/21～1/27】 目的を考えて仕事をするとうどんな良いことがありますか？
- 【1/28～1/31】 あなたが目的を明確にして仕事をするとう職場はどう変わりますか？



平成 25 年 1 月 17 日 (木) 晴れ



天間南店	コメント欄	目的があることで、達成感もありますし、なにより成長の度合いが違ふと思います。
記入者		
サービス		

富士インター店	コメント欄	目的がある場合は、そのために必要な方法を考えて、実行した結果に対して振返りができますが、目的がない場合は全くその逆になってしまうと思います。
記入者		
営業		

富士宮城北店	コメント欄	目的があると自然と今、どのくらいすすんでいるとか、遅れていれば、どうしたらいいのかを考えて行動します。なければ、ただ、だらだらと行動することになってしまいます。
記入者		
サービス		

工場長	コメント欄	目的があればプロセスも変わり、よりよい結果が生み出せる。それがお客様と社員の物心両面の幸福につながると思います。
-----	-------	--

社長	目今の結果で終らず、人々が更に幸せになる結果をつくり出します。互いの成長につながる結果成果を作り出します。以上
----	---