

私たちHondaCars富士中央では、スタッフ間のコミュニケーション向上を目的として、平成15年12月1日から毎日各拠点1名のメッセージを社内を発表しています。7年以上に渡る取組みは、スタッフ間のコミュニケーションを深めより良い社風作りに成果を挙げています。そこで、今度は地域社会の皆様に少しでも私たちの事を知っていただくキッカケになればと考え、ブログに掲載することにしました。

少しでも興味をお持ちいただければ幸いです^^
(掲載の個人名は伏せさせていただきます。ご了承ください)

HondaCars Fujichuo コミュニケーションメッセージ・ボード



メッセージボード
1月のお題

- 【1/1～1/6】 なぜ、目的を考えて仕事をする必要があるのでしょうか？
- 【1/7～1/13】 目的をもって仕事をしている人は、どんな行動をとっていますか？
- 【1/14～1/20】 目的がある場合とない場合では、結果にどんな違いがありますか？
- 【1/21～1/27】 目的を考えて仕事をするとうどんな良いことがありますか？
- 【1/28～1/31】 あなたが目的を明確にして仕事をするとう職場はどう変わりますか？



平成 25 年 1 月 18 日 (金) 晴れ



天間南店	コメント欄	目的がある場合とない場合では、結果にどんな違いがありますか？ ある場合：目指している結果に近づくことができる。 ない場合：結果は出ない
記入者		
サービス		

富士インター店	コメント欄	結果がでたときに、得るものの大きさに幅があります。目的を持っていたほうが自信にもなります。
記入者		
営業		

富士宮城北店	コメント欄	目的を持って行動した時は結果的に自己成長につながると思います。目的を持たないと得られるものは少ないと思います。
記入者		
サービス		

店長	コメント欄	結果：品質と満足度に大きな差が出る！
----	-------	--------------------

社長	真のお客様満足、社員満足、会社満足、社会貢献につながる結果成果をつくり出す。以上	
----	--	--