

私たちHondaCars富士中央では、スタッフ間のコミュニケーション向上を目的として、平成15年12月1日から毎日各拠点1名のメッセージを社内で発表しています。7年以上に渡る取組みは、スタッフ間のコミュニケーションを深めより良い社風作りに成果を挙げています。そこで、今度は地域社会の皆様に少しでも私たちの事を知っていただくキッカケになればと考え、ブログに掲載することにしました。

少しでも興味をお持ちいただければ幸いです^^
(掲載の個人名は伏せさせていただきます。ご了承ください)

HondaCars Fujichuo コミュニケーションメッセージ・ボード



メッセージボード
1月のお題

- 【1/1～1/6】 なぜ、目的を考えて仕事をする必要があるのでしょうか？
- 【1/7～1/13】 目的をもって仕事をしている人は、どんな行動をとっていますか？
- 【1/14～1/20】 目的がある場合とない場合では、結果にどんな違いがありますか？
- 【1/21～1/27】 目的を考えて仕事をするとうどんな良いことがありますか？
- 【1/28～1/31】 あなたが目的を明確にして仕事をするとう職場はどう変わりますか？



平成 25 年 1 月 20 日 (日) 晴れ



天間南店 記入者 営業	コメント欄	目的を考えて仕事をするることによって、ぶれる事もふせげます。目的の方向に向かえるのでプロセスを考えて仕事ができます。
--	-------	--

富士インター店 記入者 女性スタッフ	コメント欄	目的がないと、ある場合と違って途中でなぜ頑張っているのかがわからなくなり、やる気がなくなってしまいます。目的があると、その為の目標が生じ、それを達成させるための計画が発生します。そこまでいったら、あとは実行するのみです。
---	-------	--

富士宮城北店 記入者 サービス	コメント欄	目的を持っている人は、次に繋がる結果、成果を得られると思います。
--	-------	----------------------------------

工場長	コメント欄	スピードやクオリティに大きな差がでると思います。
----------------	-------	--------------------------

社長	事前準備が明確になり、行き当り場たりにならず、より精度の高い、結果成果をつくり出せる。以上
----	---