

私たちHondaCars富士中央では、スタッフ間のコミュニケーション向上を目的として、平成15年12月1日から毎日各拠点1名のメッセージを社内では発表しています。7年以上に渡る取組みは、スタッフ間のコミュニケーションを深めより良い社風作りに成果を挙げています。そこで、今度は地域社会の皆様にも少しでも私たちの事を知っていただくキッカケになればと考え、ブログに掲載することにしました。

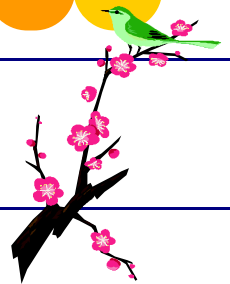
少しでも興味をお持ちいただければ幸いです^^
(掲載の個人名は伏せさせていただきます。ご了承ください)

HondaCars Fujichuo コミュニケーションメッセージ・ボード

メッセージボード 2月のお題

- 【2/1～2/10】 「前向きに考え行動することで、周りにどのように良い影響を与えますか？」
【2/11～2/17】 「あなたの周りで前向きな人は誰ですか？なぜ、そう思いますか？」
【2/18～2/24】 「あなたがこれまで挑戦し、成功した体験を発表して下さい。」
【2/25～2/28】 「あなたが次に挑戦したいことは何ですか？」

平成 25 年 2 月 7 日 (木) 晴れ



天間南店

記入者

サービス

コメント欄

前向きに考えることで、職場の雰囲気がよくなると思います。

富士インター店

記入者

営業

コメント欄

前向きに行動することで、周りや人たちの援助しあう気持ちも高まっていくと思います。

富士宮城北店

記入者

サービス

コメント欄

前向きに仕事をすると、現場の士気が高まり、周囲の皆もその人のために援助したくなり、行動指針十カ条の第八条、互いの成長のために惜しまず援助できる職場になると思います。

店長

コメント欄

問題は、あなたを苦しめるためではなく、成長させるためにある。深層心理の分野では「あなたに解決できない問題は、あなたの前には現れない」という内容があります。これは現実には起こっている問題や課題を肯定的に受け止めていく上で、非常に効果的である場合が多くあります。また、このような例えがあります。「荷物が重たいのではなく、自分にこれを持つ力が足りないだけである」との言葉です。つまり、自分にとって困難なできごとが起こっていても、それを乗り越えていく“意志”や“信念”こそが、自分を強く自己成長をつうじて未来の実現へとつながるという事です。

社長

互いの人生プラン、経営理念の実現により影響を与えます。以上