

発言は紙面の都合上である調に統一しています。

生活との調和が図れない面談があったら一人で悩まず相談を！

ベテラン・総括該当者交渉で当局に切実な要求を伝える 真にWLB実現で誰もが働きやすい職場環境を 欠員・空ポスト解消は急務、内示は1ヶ月前に

国土交通労働組合東海建設支部は、一月九日にベテラン職員と全般課題で該当者交渉を行いました。参加者からはベテラン職員の処遇改善、WLBに基づく希望地への異動、家族の養育・介護が出来る職場環境整備、各職場の事業量に見合った定員確保、組織内示のあり方などを含め切実な要求が出され、四月期人事での改善を求めました。
本号と次号でその内容を報告します。

【天上 田中さん】



長野
ブロッ
クは他
県との
人事交
流に

くいことから処遇も遅れている。県内の上位級ポストを確保、内部昇任を求める。又、地域防災人事の面で、若手を育てるためにも長野県内出身者の採用を求める。

【天上 勝又さん】



建設監
督官要
求した
が、飯
田から
天上への横滑り異動となつ

た。四級昇格を求める。また、身上書に監督官への昇任要求出したが組織改廃で建設専門官に変わる。事務所係長から建設専門官になれるのか。昇任要求の実現を求める。

職場では、南信地域に生活拠点を構えている職員が多にいる。二年以上の在職者に広域配転を無理強いすること無く、生活との調和の取れた人事を求める。

一月五日付けで係長が退職となったが、契約事務の集約化に合わせ欠員とならないよう求める。

空ポストが多すぎる。特に砂防の出張所では一人出張所長で仕事に追われている。事務所からの応援も二時間かかる。空ポストの解消を求める。

【岐阜国 家田さん】

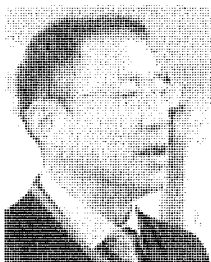


事務
所に
は、専
門職・
専門官
が多く

在職するが、上位級ポストが少なく、昇格できないでいるので、退職時に上位級で退職できるように、人事上の配慮を求める。

昨年、異常気象時の通行規制を四箇所行ったが、出張所では防災体制が取れない、事務所からの応援でも不十分であり、四月期人事で防災体制の取れる人事を求める。

【多治見 西さん】

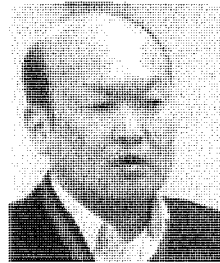


内示
の時期
を早め
てもら
いた
い。賃

賃の解約申し出や保育園等の入所手続きを考えると、三週間前では時間的に間に合わない。働き方改革、働きやすい職場環境、WLB

を主張するなら、せめて一カ月前の内示を求める。
リクルートの優先条件は、給料、勤務場所・転勤であり、転勤条件を変える必要がある。

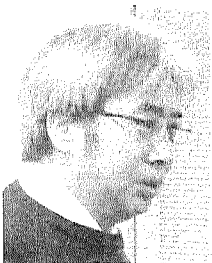
【多治見 秋田さん】



多治
見の砂
防事業
は二課
二係、
二名の

担当者で実施しているが、十分な体制となっていない。加えて砂防経験者がほとんどいない。地域の要請に應えるため砂防経験者の配置を求める。
私自身も配転希望を出しているので、配慮を求める。

【多治見 川井さん】

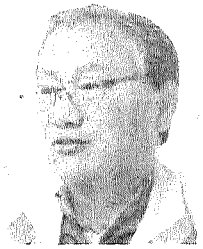


平成
三年採
用で多
治見に
三年目
にな

る。四級昇格の実現を求める。自宅から一時間以内でまちづくり等の仕事に携わ

りたい。要求実現を求める。

【岐阜 増田さん】



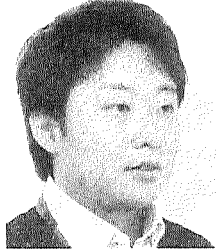
出張所の空ポストが多くある。揖斐川

第一出張所は管理第一係長が根尾川出張所併任で殆どいないため、所長一名で業務を行っている。他の出張所も再任用等で埋められていくが水防体制が大変であり、空ポストを解消してもらいたい。

ベテラン職員、退職一年前の松田さんが四級のままである。四級で辞めることは国家公務員の平均以下の賃金で辞めることになる。五級で退職出来るように配慮を求める。

私自身、再任用を希望しているが、経験の生かせる仕事への配置を求める。

【岐阜 森下さん】



木曽上の事務所に、一名の担当者

がいるが夜遅くまで長時間の超過勤務を強いられる。WLBを主張するなら、職員を増やして仕事のやり

方を変える必要がある。

【岐阜 稲葉さん】



越美砂防は、イベントなど砂防事業

の広報にも力を入れていく。しかし、調査課の調査係長が欠員となっており、空ポストが多くあり事務所の筆頭係長が、発注も予算管理も一人で行い、オーバーワークとなっている。今後、補正発注も多く抱えているのに、来年度出張所が廃止対象となっている。監督業務を建設監督官のみでやらせるつもりか。出張所の廃止撤回を求める。

【紀勢 辻さん】



三重県内の組織の改廃を見ると

ポストが四つ減り課長級ポストが四つ増えている。しかし、紀勢では係長層の四級昇格が実現せずに放置されている状況であり、中堅層の処遇が進まない。補佐級ポストの削減はおかしい。また、三重の道路で建設専門官が廃止されるが、

土木と機械のどちらが廃止されるのか解らない。これでは身上書は書けない。

【北勢 梶浦さん】



岩島建設専門官の残留希望と神部専門

職を内部昇任で五級昇格の実現を求める。私は沼津から横濱りで建設監督官で異動しており、残念な思いでいる。鈴鹿国道への管理職昇任の実現を求める。

用地、管理、上野の空ポスト解消を求める。また、東環の事業量は多く、対外協議は先の岩島さんが一人で担っている。また、管理では、通行止要員に主任監督員を体制に組み込ませるを得ない状況。地域に責任をもつ仕事が出来ない。職員が少なすぎる。増員を求める。

【三重 畝本さん】



庁舎の建替に関する駐車場の確保について

いては、単に通勤用の駐車場ではない。災害等の非常参集時は夜間も含めて対応

が必要であり、事務所の体制確保のためには駐車場は必要。局は防災体制の強化と言っているが、足下の事務所において役割が発揮できる環境を整備すべき。三級の係長では超過勤務がないと手取りで二五万円に満たず、食生活も悲惨なものになる。処遇改善は不可欠。特に定年延長を含め、将来の処遇に不安を抱く、明るい展望が持てる状況を示すべき。

【三重 山下さん】



五六歳以上のベテラン職員の処遇、五

級以上のポストに就きながら四級で放置されている職員等の処遇改善を求める。三重も空ポストが一一あり、出張所・事務所係長に職員が配置されていない。事務所全体では職員数は多いが、河川と道路に分かれれば少ない。まだ減らすのかと言うのが職場の声。増員と空ポスト解消を求める。

下流の職場では退職一年前の志賀さんを五級で退職できるよう求める。

北勢と三重で管理職が亡くなった。定員削減が要因の一つ。公務災害認定に向

他地整の組織改廃の公表は、下記のとおり、スタッフポストの職種や業務内容が明確にされており、身上書を記載する際の配慮がなされています。

設置		廃止	
建設専門官	(広報)	建設専門官	(道路敷地管理)
建設専門官	(事業調整)	建設専門官	(総合治水)
建設専門官	(用地)	建設専門官	(紛争処理)
建設専門官	(土木建設機械)	建設監督官	(ROOBP)
建設監督官	(ROOBP)	建設監督官	(ROO橋)
建設監督官	(ROO橋)	建設監督官	(改築工事)

け努力を求める。また、原因究明と対策を求める。

【三重 藤澤さん】



退職までに六級昇格の展望の持てる人

事を行い、中堅職員が展望の持てる環境を求める。塚本さんや私が四月期に管理職になれば六級昇格の展望が持てるので、四月期人事で実現を求める。また、異動を希望していないが山下さんや北原さんの六級昇格を求める。

【次号へつづく】