

ベテラン、総括担当者交渉で当局に切実な要求を伝える

事務所・出張所の防災体制確保困難、強化を ベテラン職員、事情ある職員への処遇改善を

本号では前号に引き
続き一月九日に実施し
た該担当者交渉での発言
等を報告します。

【本局 桂口さん】



情報
通信技
術課は
今年度
一名減
らせた

れ、担当が一名となった。
来年度は補佐、係長が廃止
される。以前は係長と担当
が二人で仕事で老だが、
担当がいなくなり、係長の
負担、補佐等の負担が増え
ている。また、業務がで
きるように要員の確保を求
める。

【本局 三輪さん】



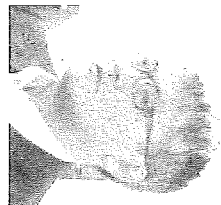
組織
改廃で
の私の
ポスト
が廃止
され

る。これまで担当者がい
らされて負担が増えてい
る。要員確保を求める。ま

ベテラン、総括担当者交渉その2

た、新設ポストを含め、四
月以降の業務分担がどの様
になるのか不明であるが速
やかに示すべき。
私は、多治見への配転希
望を出しているので実現を
求める。

【愛国 中田さん】



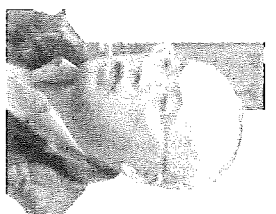
道緒
職員の
処遇改
善を求
める。
私は建

設専門官で三年目になる。
四級の最前号俸のため昇給
が無かった。道緒では事務
所課長級のポストが少ない
ため管理職になりにくい。
事務所長からは「課長のつ
もりで業務を」と言われて
いるが、四級のまま。柔軟
な運用で早期に五級昇格を
求める。また、六級以上を
求めると他地整への異動を
強いられるが、WLBを実
現した上位級昇格の展望持
てない。ポスト整備で処遇
改善を求める。

【名四 横山さん】

組織改廃で建設監督官が

発言は紙面の都合上である
調に統一して
います。

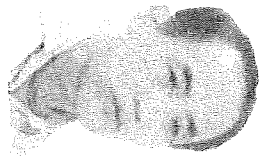


廃止さ
れ、建
設専門
官が設
置され
るが、

何故か。名四では三監監督
の内二つが建設専門官とな
るが、二人は一年目。事務
所で問い合わせても回答が
無い。処遇改善であれば良
いが、説明が無いと不安で
ある。
名四の組織は十年前の半
数になっている。新規事業
の工事が始まるが、体制不
足で準備不足になってい
る。スタッフポストを含め
確保を求める。

長時間通勤解消で計画課
渡久地専門官を多治見に、
浅野専門職は通勤可能範囲
内で処遇改善を求める。

【名国 橋本さん】



ベテ
ラン職
員の処
遇改善
を求め
る。

庁舎の耐震補強が補正予算
で発注される見込みだ



【設楽 宮瀬さん】

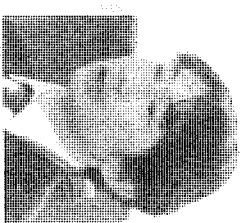
が、発電施設の改修は庁舎
の解体に伴う。契約事務の
集約化で倉庫も不足してい
る。計画的な改修では無く
手戻りも多い。

建設
監督官
の芝さ
んが単
身赴任
してい
るが来年度、庁舎が異動と
なれば更に遠くなる。生
活が大変となるので、单身
解消を求める。

私は、二年前に限り話し
として、設楽に来たが四級
のままで処遇改善されてい
ない。管理職昇任要求の実
現を求める。
来年度以降、予算が大幅
に増えるので、係長・担当
など十分な職員の配置を求
める。

【豊橋 山口さん】
管理課維持係の担当が欠
員になり、係長が発注も予
算管理も行っている。速や
か体制確保を求める。
発注工事が技術管理課の

生活者の調和が図れない面談が
あったらぐで悩まず相談を！



指導で
二月末
工期と
なっているが

事は着手が一月になる。最終的に三月まで伸ばすことになる。無駄な作業が増えるだけだ。

「職員の現場作業における注意事項」が示されたが、点検項目も多い。労災認定等に悪用しない様を求める。私自身は強い残留希望を持っているので、実現を求め。私に限らず一人親家庭の職員に取って勤務時間、勤務地は重要であり、配慮を求める。

【豊橋 田口さん】



昨年
この場
で、二
度と職
員が死
亡する

ことの無いように求めたが、残念ながら在職死亡が起きた。WLBなんて程遠い職場だ。本当にこれ以上、不幸な事が起らないように局長に対策を求める。業務改善は、他部署に仕事を押し付けているだけ。同では強制消灯を考えているようにだが、業務改善無くして強制消灯はパツパツだ。若



【浜松 山田さん】

君が将来に展望持てる職場環境整備を求める。

B W
事だが、出連はし

当局は「目新しいものがない」と受け止めている。事務所当局は、「一八時三〇分定時の消灯」が目新しい点と受け止めるが、「定時は一八時なのに」とツッコミどころ満載だ。しかし、WLBはとても大切である。当局の本気度を示せ。

また、民間では適切な動員管理が求められる。静岡県下の自治体もタイムカード管理となっている。一方、当事務所では、記録しないサービス残業がされていると思われる。違法状態を避けるためにも対策を求める。

定年退職延長では、日経新聞が「公務員六〇歳から給与七割」と報道している。あつてはならないことだ。情報源を調査し、抗議を。同じ仕事で給与七割はありえない。五〇歳代からの賃金力一つも減っていくとも報道している。職場への影響も大きいことから至急対応を求める。



【豊橋 田口さん】



昨年
この場
で、二
度と職
員が死
亡する

ことの無いように求めたが、残念ながら在職死亡が起きた。WLBなんて程遠い職場だ。本当にこれ以上、不幸な事が起らないように局長に対策を求める。業務改善は、他部署に仕事を押し付けているだけ。同では強制消灯を考えているようにだが、業務改善無くして強制消灯はパツパツだ。若

新組織についての各事務所当局の回答

1. 高齢者活用及びWLBの推進のための専門員

Q. 設置目的は？

A. 再任用職員の積極的な活用やワークライフバランスの推進のために措置された。

Q. どこに付くのか？

A. 勤務官署については、業務運営の必要性、組織の状況等を踏まえて決定していくことになる。

Q. フルタイム希望者がたくさんいるのに1つか？

A. 1つ。

Q. 何故、専門員（3級）？、専門官級（4級）が必要では？

A. 解らない。

2. 「統括防災官」や「防災室」等

Q. 設置理由と業務内容は？

A. 防災体制の強化を図るため、局長直属の「統括防災官」を設置し、各部を繋ぐ総合調整を迅速に実施するとともに、災害対策本部の運営、被災情報の集約等を実施する「防災室」やワークフォースの派遣調整・指揮命令、支援計画・支援計画の作成、訓練・研修の実施等を行う「災害対策マネジメント室」等を設置する。

Q. 事務官、技官の別、官についてはポストの格付けは？

A. 解らない。

Q. これでは身上書が書けない。

A.

3. 「中部道路メンテナンスセンター」

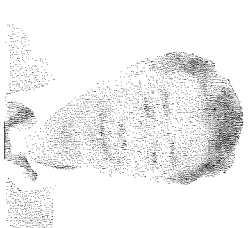
Q. 設置理由と業務内容は？

A. 管内の高度な技術を要する特殊橋梁やトンネル等の点検や診断を専属で担当する事務所。

Q. どこに設置するのか？

A. 中部技術事務所敷地内に設置予定。

※上記は、各事務所で国土交通労組が把握したものである。



【浜松 山本さん】

浜松
の契約
集約化
で三人
来るの
か、机、

P C等の準備が必要。
定年退職予定の大河原さん再任用要求の実現を求める。私は、異動時に確かに「良い話」は付いていないのだが、建設専門官に異動した。しかし四級のまま。処遇において上席専門職と建設専門官の処遇が逆転が生じないよう求める。被害者雇用の関係、誰が処理したのか。過去に障害



【浜松 森嶋さん】

者手帳の提示を求められたことは無い。どの様に把握しているのか疑問。新たな受け入れに対してこそそえない。障害者が来てから整備されるのはおかしい。

静岡県内、パワハラについて前は、回確認を求めたが、本局においてはもあるのでは無い？局長が「あつてはならない」と言っているのに足元で行われているようにでは

事務所に示しがつかない。組織改廃で建設監督官が二名いるが一方が廃止される。どちらが無くなるか判らない。判るような説明を求めない。メンテナンスセンターをどこに配置するのかも同様。窓口において中技の敷地内と判る。丁寧に職場に明らかにするべきだ。年末年始は、長期休暇の幹部も多かったが、職員が休める環境を作ってから休むべき。昨年、四月に異動させながら直ぐに戻す人事があつた。おかしい。事情ある職員で内部昇任を希望する職員がいる。実現を求める。