

安心して  
働き続けられるよう  
ぜひご加入ください!

# 「学労川崎」=学校事務職員労働組合神奈川川崎支部より 組合紹介と加入に関するご案内

## ○学労川崎は学校事務職員のための組合です

「学労川崎」は川崎市立学校の事務職員でつくる、  
学校事務職員のための労働組合です。

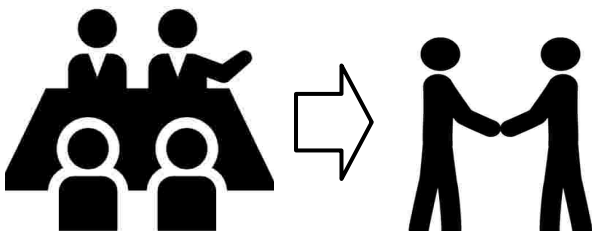
学校事務職員の労働条件や働く上での環境を改善・  
向上させるとともに、より良い行政・学校運営を目指し  
川崎市教育委員会との労使交渉や職場で生じる様々  
な問題の解決、組合員間での情報交換・助け合い、  
ニュース発行や社会的発信などを行っています。

様々な権限を持つ雇用者（教育委員会）・管理職  
（校長・教頭）に対して、労働者ひとりひとりの立場は  
弱いもの。ハラスメントや過大な業務の押しつけ、労働  
条件や業務の一方的な改悪…働いていると様々な問  
題に直面します。

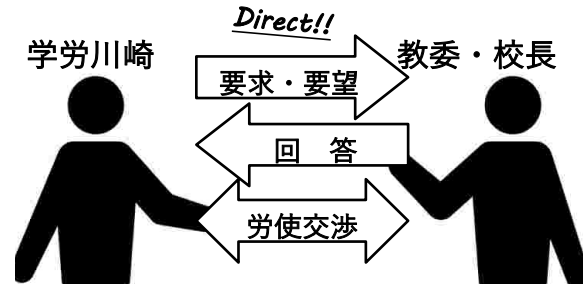
そうした問題に対し、労働者がお互いにお互いを守り  
合い、雇用者・管理職の誤った施策や言動を改めさせ、  
あるいは未然に予防し、誰もが安心して働ける環境を  
作り出す。それが労働組合です。皆さんもぜひ加入し  
てください。

川崎の学校現場では川崎市教職員組合（川教組：  
日教組加盟）が最大組合ですが学労川崎はそちらと  
は異なり、組合員の自発性にに基づき運営する独自・独  
立組合です。

小さな組合ですがその小回りの良さを生かし、風通し  
が良く、組合員ひとりひとりの意見を尊重する組合、  
組合員ひとりひとりの困りごとに寄り添う組合、組合  
員みんなで支え合える組合。そして、学校事務職員の  
願いや提案を教育委員会や校長に直接、しがらみな  
く届けることができる唯一の組合です。



労使交渉で問題を解決し  
より働きやすい環境をつくりま



学労川崎なら  
学校事務職員の声が直接届けられる

## ○具体的な取り組み

### ◇市教委との労使交渉

賃金上げや休暇等の権利向上、人事基準の改善  
といった労働条件はもちろんのこと、業務負担軽減  
のための提案、学校における不適正な実態の是正  
など、様々な課題で交渉・協議を行い、改善・是正  
を勝ち取っています。

### ◇職場の問題への対応

学校現場で起きる、過大・不当な業務の押しつけや、  
パワハラ・暴言・性別役割分業などのハラスメント。  
是正・解決に向け組合として対応します。

### ◇「共同学校事務室」反対

学校事務の人員削減と非正規雇用化、外部委託化、  
そして廃職=雇用破壊を招くもので、強く反対して  
います。川教組はこの施策を推進しており、立場を  
異にします。

### ◇事務室の設置・改善

川崎ではもともと、事務室のある学校は1割未満し  
かありませんでした。学労川崎が結成直後から市教  
委に強く要求し、現在の全校設置を実現しました。  
今も環境改善に取り組んでいます。

### ◇有期雇用職員の雇用確保

学校事務職員の中には多くの有期雇用（臨時的任  
用・任期付）職員がおり、10年以上勤続している方  
も多くいます。引き続きの雇用確保と、無期雇用化  
を求めています。学労川崎では有期雇用職員が役  
員にも就いています。

## ○学労川崎への疑問に答えます

Q:小さな組合でできることはあるのですか？

A:組合の大小と活動量やその成果は必ずしも比例しません。市教委とは年間15回以上の労使交渉と数えきれないほどの協議・折衝を持ち、それを通して**くつもの改善を実現させています**。また、組合外に向け紙面やweb、街頭での宣伝活動も活発に行い、市内外から共感や応援の声をいただいています。

Q:組合活動で忙しくなりませんか？ 私生活を優先したいので、活動には参加できません。

A:活動はいずれも任意。**強制的な「動員」は一切ありません**。会議への参加が難しい組合員にも、グループLINEで情報を共有するとともに意見を寄せてもらっています。育児と役員を両立している組合員もあり、各自のできる範囲・できる形を尊重し幅広く様々な参加の仕方を設けています。

Q:なぜ川教組とは別に組合をつくっているのですか？

A:川教組では教員が圧倒的多数で、学校事務職員はごく少数。考え方や取り組みも教員のことばかりの一方、事務職員だけでは労使交渉を持つこともできません。事務職員の労働条件や働く環境は、**当事者である事務職員の自立した組合でしか改善できない**と考え、別組合を組織しています。加えて、立場・主張にも違いがあります。

Q:お金を払ってまで加入する意味はあるのですか？

A:学労川崎は、各校で少数ながらがんばる学校事務職員が、互いに支え合い助け合って、安心して気持ちよく働いていける環境を自ら作り出していくための団体です。**ハラスメントや業務過多といった深刻な問題に直面した時、頼りにできる労働組合**です。また日常的にも、仕事についてわからないことを聞き合ったり、ちょっとした困りごとから愚痴まで、ざっくばらんに連絡しあっています。**同業者同士の自由で平等な関係は、日々の働きやすい環境につながります**。決して無意味な出費にはなりません。

### 学労川崎公式 LINE 友だち募集中

ニュースの発行や関係情報をいち早くお知らせします。なお、皆さんのアカウントはわからない仕組みです。安心して友だち追加してください。



## ○ご相談ください！ こんな問題や疑問点

- ◇定時で帰れない／帰らせてもらえない
- ◇そもそも定時を教えてもらっていない
- ◇休憩時間を取れない
- ◇そもそも休憩時間がいつか教えてもらっていない
- ◇残業代を請求させてくれない
- ◇そもそも残業代の請求方法を教えてもらっていない
- ◇相方や他校の事務職員は上司？ 命令は絶対？
- ◇仕事が多すぎる／仕事を教えてもらえない
- ◇学校事務の仕事に専念させてもらえない
- ◇「男だから／女だから」の役割分担がある
- ◇怒鳴ったり人格否定する「指導」を受けた
- ◇職種を理由に軽んじる発言や対応があった
- ◇理不尽な業務命令や説教を受けた
- ◇校長や教頭から川教組に入るよう言われた
- ◇説明もなく親睦会費やPTA会費を取られた
- ◇通学路当番や挨拶運動、委員会・クラブ顧問は仕事？

## ○ホームページ・SNSでも発信中

- ◇ニュースバックナンバー掲載  
→ [学労川崎]で検索 / QR →
- ◇SNSでも取組を発信  
X(Twitter) → @it\_zgrr  
Bluesky → @it-zgrr.bsky.social



## ○加入について **川教組より安い！**

- ◇組合費  
常勤職員=3,500円または4,500円  
(基本給+地域手当28万円未満/以上で区分)  
臨時的任用・任期付職員=2,500円  
再任用職員=4,000円
- ◇加入手続きはこちらのフォームから→
- ◇まずは話を聞いてみたい方、相談したいことのある方は、下記連絡先までお気軽にご連絡ください。



>>> 連絡先 <<<

E-mail: shino3628@gmail.com