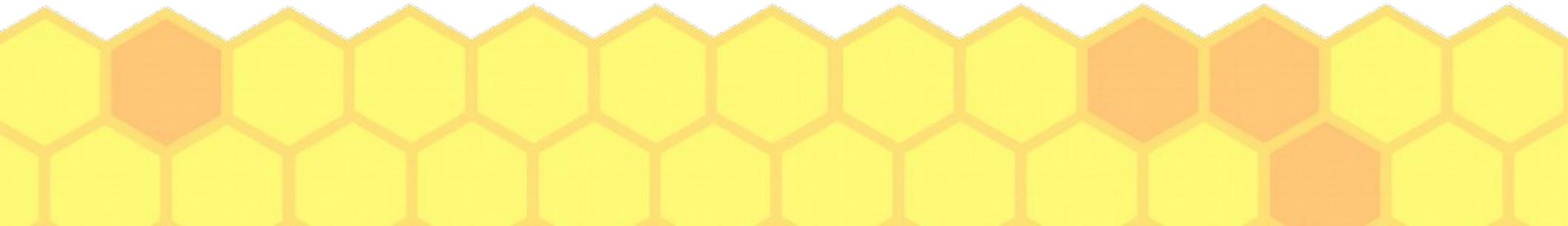


2019年10月12日 土曜日
自立を巡る学習会
『仕事の場の試練』 自立を促す就労とは

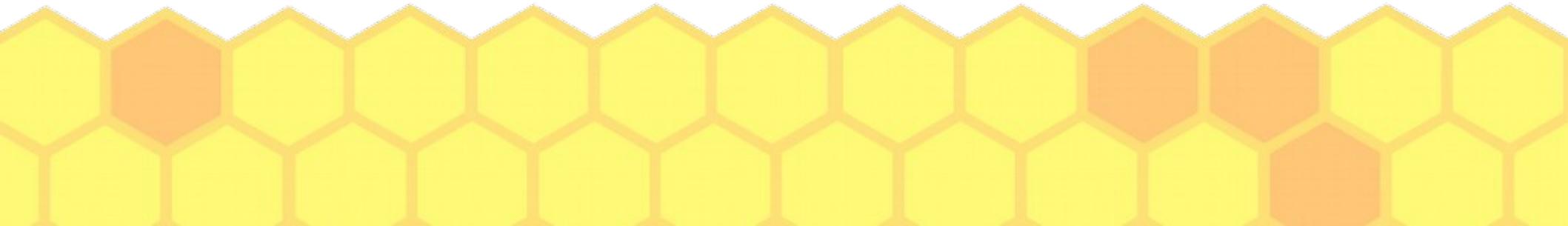
大まかなタイムスケジュール

- 13 : 15~14 : 50 自立とはなにか
- 15 : 00~30 情報交換・意見交換・ブログ更新
- 15 : 30~35 3ヶ月後のテーマ決定
- 15 : 35~45 振り返り



自立とはなにか

- 経済的自立
 - 社会的自立
 - 日常生活の自立
- ※上に行けば行くほど辿り着く人は少ない



介護福祉・保育の現実 1

松戸市の待遇

求人ジャーナル 9月15日・22日 (時給および月給で記入)

- 特養A法人

特養介護正職員 夜勤なし **19万円**、夜勤あり **22万3000円**、デイ介護正職員 **18万6000円**

デイサービス看護師パート 正看護師 時給**1400円**、准看護師 時給**1250円**(土日祝日 **100円追加**)

特養介護ホームパート・初任者研修 週**2日**、特養介護職学生バイト 週**1日**

初任者研修 平日時給 **950円**(土日祝 **1050円**)

介護福祉士 平日時給 **1050円**(土日祝 **1150円**)

無資格者・未経験 平日時給 **900円**(土日祝 **1000円**) ※10月1日より**30円アップ**

- 保育園B法人

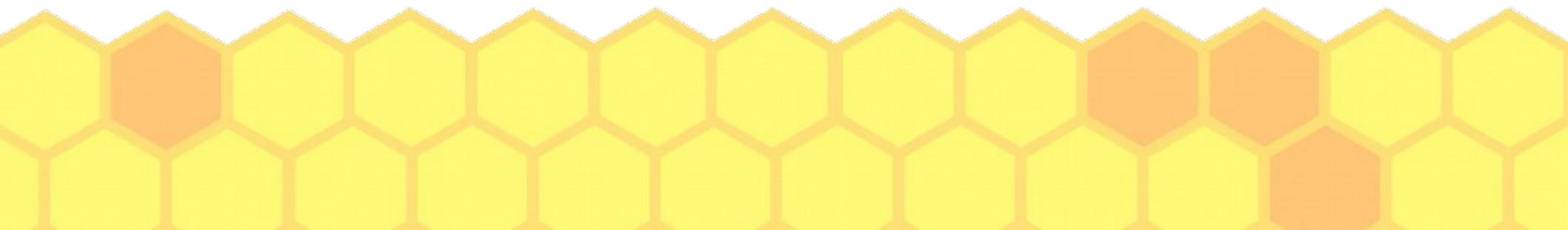
保育士資格正社員 **22万円**および諸手当、無資格正社員 **18万円**、パート・アルバイト 時給**1000円**

- デイサービスC法人

生活相談員正社員 **26万5000円**、介護職員正社員(未経験) **23万円**

機能訓練指導員正社員(柔道整復師・あん摩マッサージ指圧師・理学療法士等) **25万5000円**

生活相談員パート **1130円**、介護職員パート **1030円**、夜間専門員 日給**1勤務 13500円**



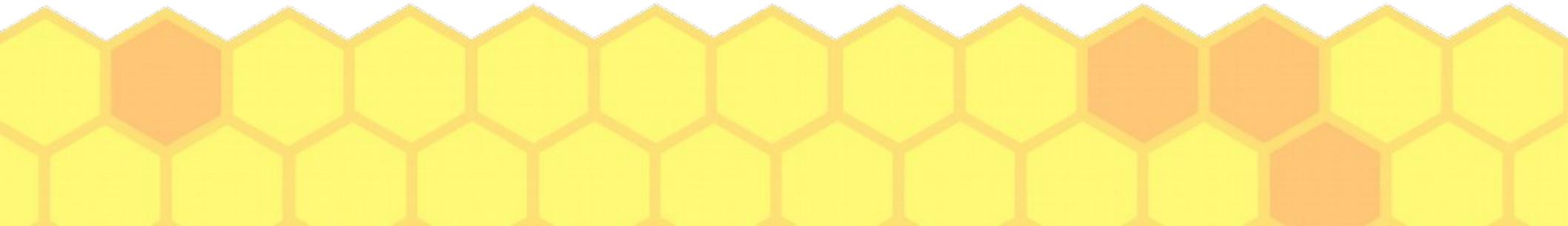
介護福祉・保育の現実 1

松戸市の待遇

求人ジャーナル 9月15日・22日 (時給および月給で記入)

- 特養ホームD法人
送迎ドライバーパート 時給**930円**から
- 特養ホームE法人
調理スタッフ正職員 **17万4000円**

果たして生活できるだけの給与があるのか?



介護福祉・保育の現実 1

松戸市の待遇

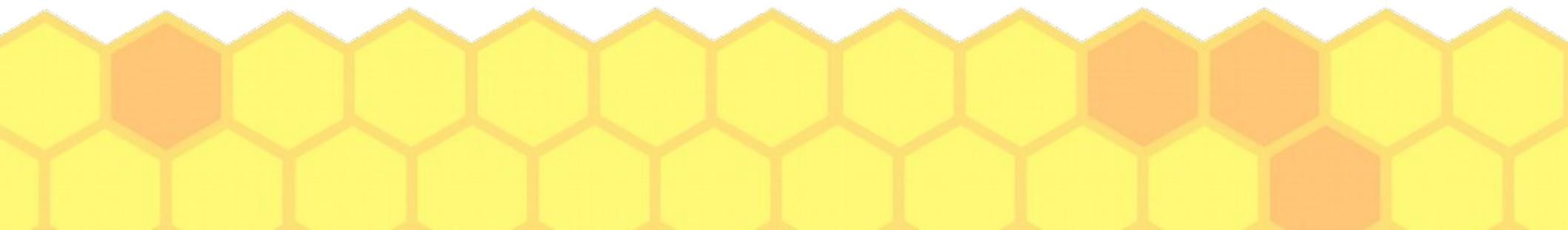
<月収20万円の人が控除される額と手取り額の例>

- 厚生年金保険料 : **1万8,300円**
- 健康保険料 : **9,900円**
- 雇用保険料 : **600円**
- 所得税（源泉徴収税額） : **3,770円**
- 住民税 : **7,245円**
- 手取り額 : **16万185円**

東京都のケースがこれでは果たして生活できるのか？

ライフルホームホームページより参照

https://www.homes.co.jp/cont/money/money_00208/



介護福祉・保育の現実 2

厚生労働省

福祉で働く人達の給与は生活するに値するものなのか

厚生労働省が公開している「**2017年度介護従事者待遇状況等調査結果**」によれば、
介護職員待遇改善加算Ⅰ～Ⅴを取得（届出）している事業所における勤続年数別の介護職員（常勤）の平均給与額は次のとおり。

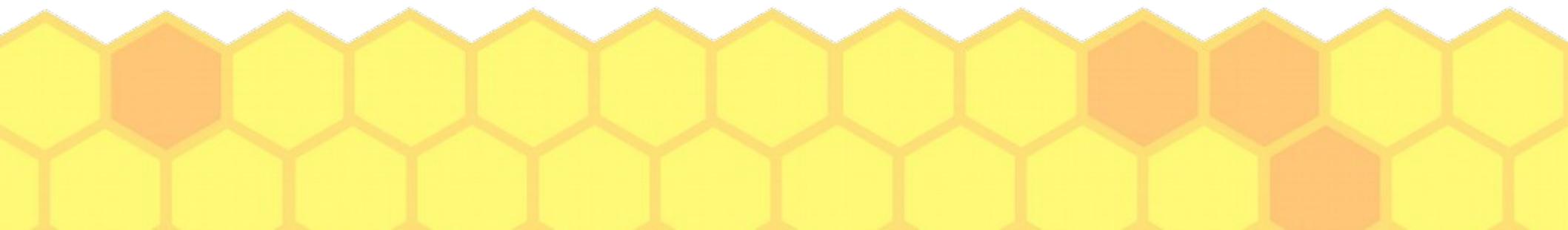
・ 勤続年数	平均給与額（2017年9月）
全体（平均勤続年数：7.3年）	293,450円
1年（勤続1年～1年11ヶ月）	260,420円
2年（勤続2年～2年11ヶ月）	268,150円
3年（勤続3年～3年11ヶ月）	275,690円
4年（勤続4年～4年11ヶ月）	279,750円
5年～9年	292,150円
10年以上	326,620円

※平均給与額は基本給（月額）+手当+一時金（4～9月支給金額の1/6）

年収は293,450円×12ヶ月で計算すると352万1,400円（全産業の平均年収は約440万円）。

また、NCCU（UAゼンセン日本介護クラフトユニオン）の調査では、介護職全体の平均年収は2016年の場合で335万1,000円。

※介護報酬が低く、そこから設備運営費等を差し引いたお金を介護職員に給料として支給する為、事業者に支払われる介護報酬が大幅に増えなければ、介護職員の給料もなかなか引き上げとはならない。



介護福祉・保育の現実 3 介護福祉士の場合

介護福祉士の資格を取得している介護福祉士の月給
基本給に資格手当等の各種手当が追加されて**20~25万円**ほどのケースが多い。
→年収としては**240万~ 300万円**程。
なお、サービス責任者になると職務手当などが追加され、**30万円**以上の月給。
※東京都求人における介護福祉士のアルバイト・パートの時給 約**1,200円**程度。
中には時給が**1,500円**を超えているケースもあるが、他の都道府県は低い。
→東京都の場合月収に換算すると約**14万円**、年収だと**170万円**程度。
※東京都の派遣社員・契約社員の場合 時給 **1,000~1,600円**程度、時給
1,600円での月収は約**22万円**となり、年収に換算すると約**270万円**
○ただし、**2019年10月**から介護福祉士に月**8万円**の待遇改善を行う。

介護福祉・保育の現実 4 就労継続支援の問題点 1

平成29年度の平均工賃（賃金）実績の概要

施設種別	平均工賃（賃金）		事業所数 ()※	平成28年度	
	月額	時間額		月額	時間額
就労継続支援A型 (対前年度比)	69,372円 (104.6%)	855円 (104.5%)	75 (78)	66,306円	818円
就労継続支援B型 (対前年度比)	14,308円 (103.9%)	177円 (102.9%)	305 (320)	13,769円	172円

※:()は、平成30年4月1日現在の事業所数

【工賃（賃金）の定義】

工賃、賃金、給与、手当、その他名称を問わず、事業者が利用者に支払ったすべてのもの

【平均工賃（賃金）月額の算定方法】

ア：平成29年度（平成29年4月～平成30年3月）の各月の工賃支払対象者の総数を算出

イ：平成29年度内に支払った工賃（賃金）総額を算出

ウ：イ÷アにより1人当たりの平均工賃（賃金）月額を算出

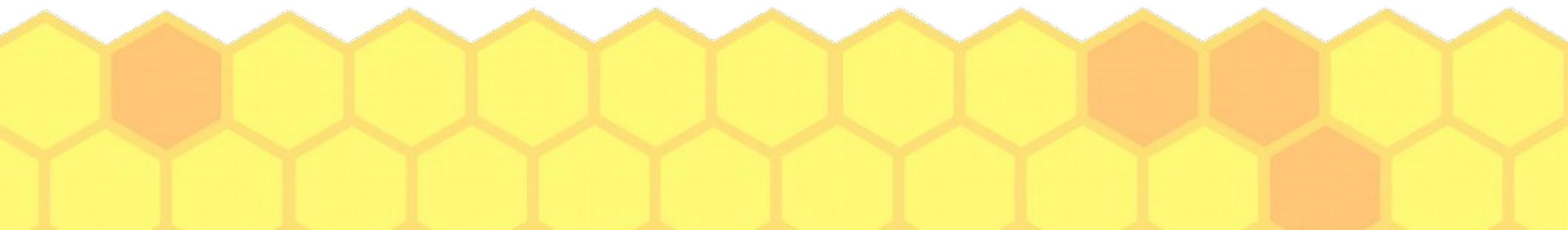
【平均工賃（賃金）時間額の算定方法】

ア：平成29年度（平成29年4月～平成30年3月）の各日の時間毎の工賃支払対象者の延べ人数を各日毎に算出

イ：上記により算出した全ての日の延べ人数を合計

ウ：平成29年度内に支払った工賃（賃金）総額を算出

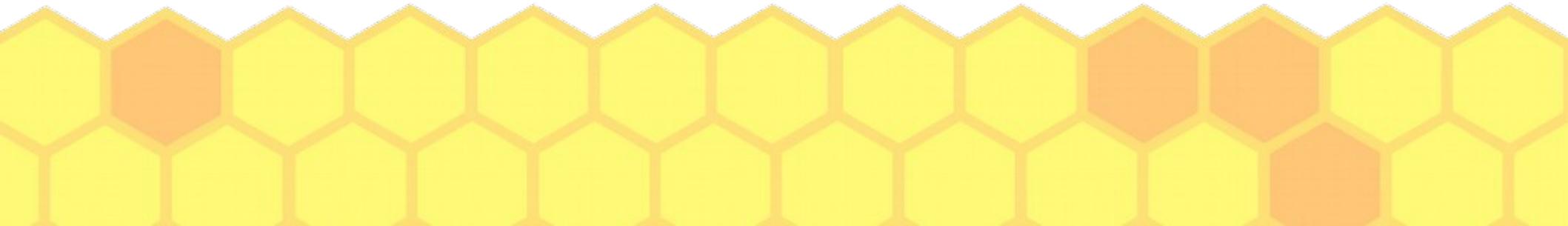
エ：ウ÷イにより1人当たりの平均工賃（賃金）時間額を算出



介護福祉・保育の現実 4 就労継続支援の問題点 2

千葉県の2017年度の平均工賃（賃金）実績の概要から

- ・A型とB型の格差が深刻(アイエスエフネットグループの経験で)
- ・A型の場合、健常者の求めるレベルに適応できるか。
貪欲な成長なくして社会的地位の向上はありえない
- ・業務の切り出しが進んでいない



ジョブカービングとIPS

ジョブカービング

アメリカにて**IPS**の一環として開発された。

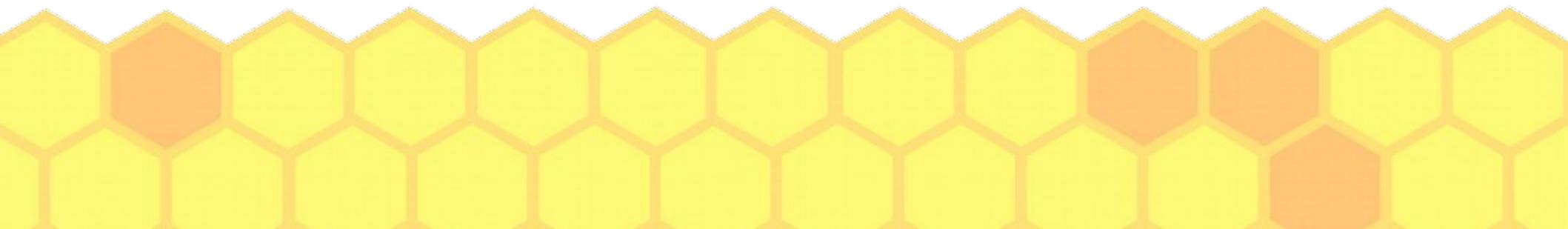
複雑なニーズを持つ人に適した仕事（たとえば簡単な事務の仕事、コピーを取る仕事、紙をシュレッダーにかける仕事、ケータリング、園芸の仕事など）を創出することである。

IPS (Individual Placement and Support)

本人に「働きたい」という希望があれば一般の職に就ける、という強い信念に基づいてサービスを提供する就労支援モデル。1990年代前半にアメリカで開発されました。ケアマネジメントの手法を用いて実践され、本人の好みや長所に注目した求職活動と同伴的な支援を継続する。IPSでは、就労は治療的効果があり、ノーマライゼーションをもたらすと考えられている。

基本原則

- ・ 症状が重いことを理由に就労支援の対象外としない。
- ・ 就労支援の専門家と医療保健の専門家でチームを作ると。
- ・ 職探しは、本人の興味や好みに基づく。
- ・ 保護的就労ではなく、一般就労をゴールとする。
- ・ 生活保護や障害年金などの経済的な相談に関するサービスを提供する。
- ・ 働きたいと本人が希望したら、迅速に就労支援サービスを提供する。
- ・ 職業後のサポートは継続的に行う。



エスプールプラスは評価に値するのか

エスプールプラス・ちば八千代ファーム

月給 **11万円から12万円**

(全国で知的障害当事者を中心に**1482名**が就労中)

就労時間 **8:00～15:00、10:00～17:00**

社会保険完備、完全週休二日制、交通費支給

※八千代の場合、新京成電鉄がエスプールプラスに敷地を貸し出している

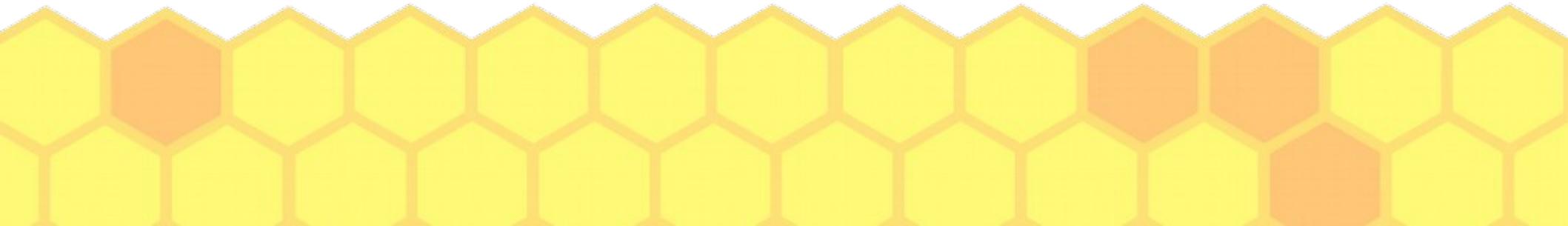
さいたま市に進出した時、市内の障害当事者に軒並み手紙を送った為混乱があった(日本共産党の市議が個人情報保護の観点から問題視していた)

グリービジネスオペレーションズの場合

発達障害当事者の特性を踏まえた業務の切り出し

※親会社グリーの**SNS**・ゲームアプリのバグ排除など

課題は横浜市に本社を置くため、横浜市周辺に雇用が偏っていること



障害者ばかりに支援の輪が偏っている

雑談 松戸市の場合、子育て世帯の約**25%**が生活困難層（就労援助申請が増えている）

※生活困難層に当然社会的マイノリティが含まれる

やる気を引き出す待遇とはなにか

甘やかさない接し方も必要では

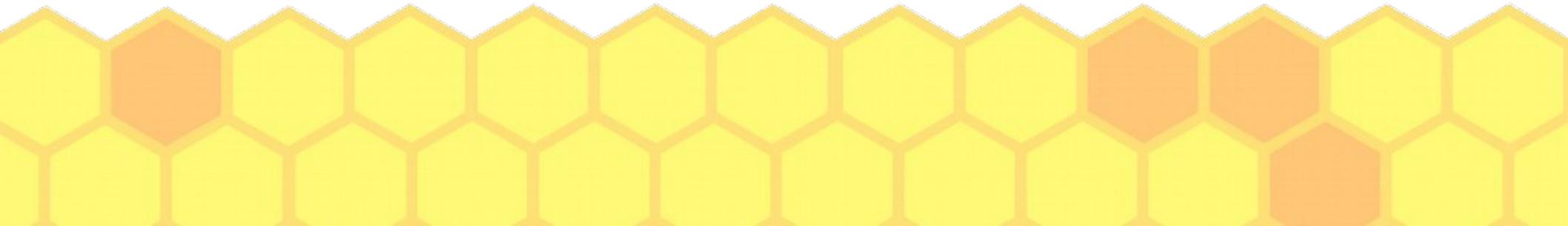
障害当事者と健常者・支援者の間には必ずズレが出てくる

※シニアのイベントに遊戯・歌があるが、
当事者によってはそういったイベントへの不満がある

当事者のニーズと周辺の意志のすり合わせが必要

ジョブコーチによる支援は最大**6ヶ月**

調整者の存在が仕事のやる気を左右する



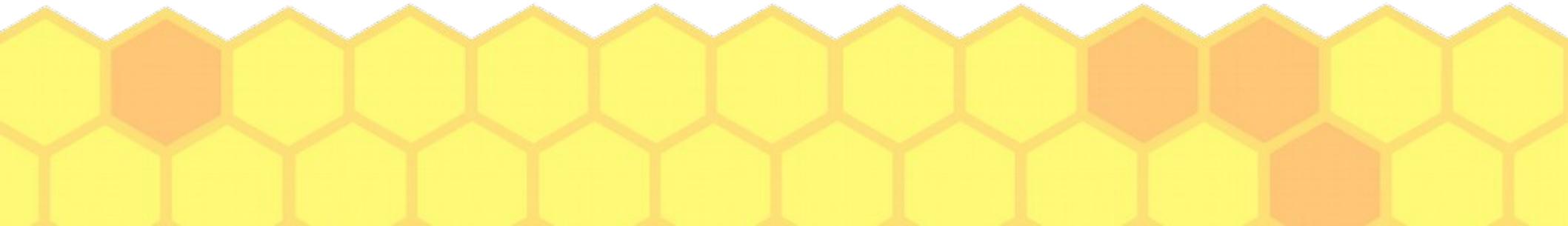
障害者の在宅ワークは最善の判断なのか

在宅ワークの問題点

- 1.**確実に仕事があるとは思えない
- 2.**ネットの場合、ヘイトスピーチまがいの仕事をやらされることもある
- 3.**給与が安い
- 4.**自制心のコントロールに苦戦する

*在宅ワークにあこがれて退職、在宅ワーカーになったが孤独を感じた
→「人とつながっていたから自分は救われていた」

※その人は今、訪問介護サービスに就労している



ワークショップ 1

ジョーカーのケース(バットマンの悪役)

本名：ジャック・ネイピア 本職マジシャン、副業は化学工場労働者(ブルーワーカー)

→妻が妊娠中で給与が足りない、統合失調症で服薬中

※どうやれば受け入れてもらえるのか、困ったジャックはブルース・ウェインに相談を持ちうかけた

○ブルースはどうやって支援するか

ヒント 業務の仕分け



ワークショップ[°]

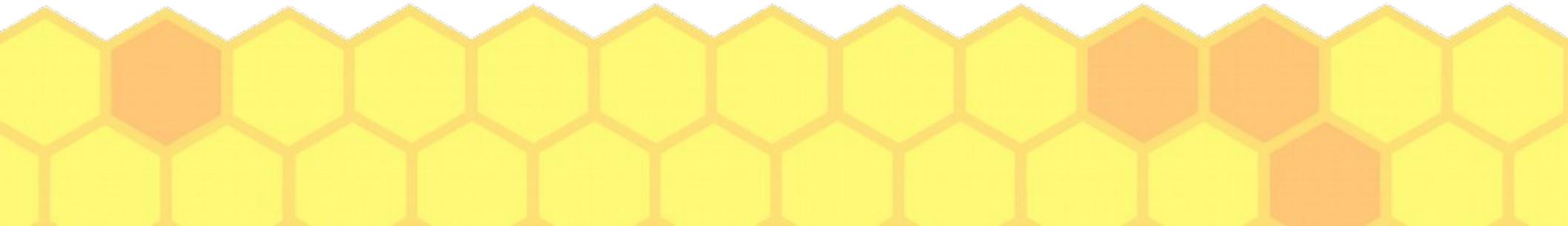
- スターツCM「未来ロボット登場」篇・「心でつくる土地活用」篇

「未来ロボット登場」篇・「心でつくる土地活用」篇の主人公は、未来からやってきた超優秀なロボットS T-II(エスティースー)と、先輩社員でOJT担当の星野 真くん27歳。S T-IIの常識である“効率が全て”だけではなく、スターツが大切にしている人の“心”を想うことを、とまどいながらも先輩社員の星野くんから学んでいきます。

ロボットはスターツのマンションにある井戸(憩いの場)や免震構造について「無駄」と考えており、第二弾の「心でつくる土地活用」では子どもたちが井戸で涼んでいるシーンについて「笑顔が量産されています」と話している。

さて、星野君はどうやったら相棒のロボットとコンビを組むことができるのか?

ありのままで、答えを見出して構いません。



ワークショップ[°]

西宮硝子のケース(聲の形)

ろう者に近い進行形の難聴当事者、高校生。
→本人は理髪師を目指している模様。

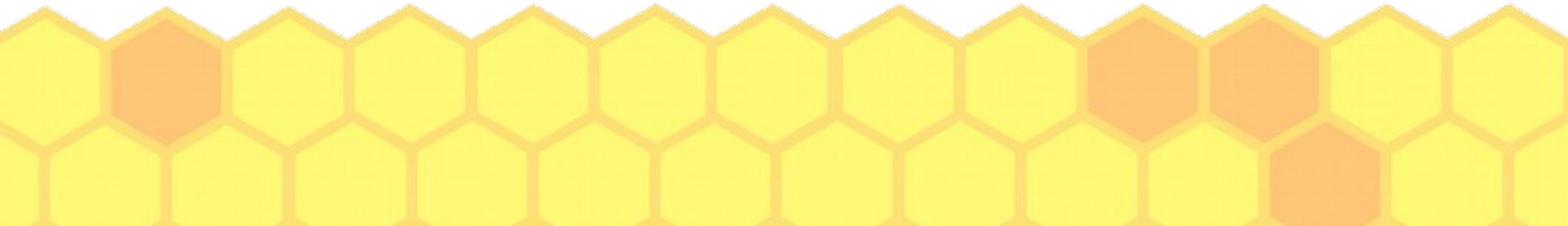
※小学時代の友人2人(石田将也・佐原みよこ)が手話の通訳を担当しているものの、
周辺の理解が難しい。また、二人共高校が違うため、常時支援できない。

→この場合、どのような就労が望ましいのか。

○石田の実家が理髪店であること、難聴当事者で理髪師になっている人がいる。

ヒントとして主に一般事務・営業事務への就労の道が開かれている。

※ワークショップはあくまでも答えはない。



ご清聴、ありがとうございました。

